



PALKITSEMIS- RAPORTTI

**MAKING THE WORLD SAFER,
OVER AND OVER AGAIN**

Romanian-tehtaan tuotannon työntekijöitä



”

**EMME TEE VAIN
RENKAITA, TEEMME
TURVALLISUUTTA**

Palkitsemisraportti 2024

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta

– Puheenjohtajan tervehdys

Kuluneena vuonna 2024 Nokian Renkaat otti konkreettisia askeleita kohti kahden miljardin euron liikevaihtotavoitettaan. Vuoden aikana Romanian-tehdas saavutti suunnitellut virstanpylväänsä ajallaan ja budjetissa. Yhdysvaltain-tehtaalla saatiin investointivaihe päätökseen. Perusta Nokian Renkaiden kasvulle ja kannattavuuden parantamiselle on nyt luotu. Nämä saavutukset ovat vaatineet valtavasti tiimityötä ja sinnikkyyttä koko Nokian Renkaiden tiimiltä.

Palkitsemisen kannalta vuosi 2024 oli vaativa, sillä rengasmarkkina jatkui heikkona ja kuluttajat olivat varovaisia hankinnoissaan. Maailmantalouden epävarmuudet ja toimintaympäristön haasteet heijastuivat Nokian Renkaiden taloudelliseen tulokseen. Tämä vaikutti sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustintavoitteiden saavuttamiseen ja sitä kautta molempien palkkioiden alhaiseen tasoon suorisuorusteisen palkitsemisen periaatteen mukaisesti.

Kevään 2024 varsinainen yhtiökokous hyväksyi uudistetun Nokian Renkaiden palkitsemispolitiikan. Palkitsemispolitiikan tavoitteena on tukea Nokian Renkaita lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisessa, kestäväen kehityksen vahvistamisessa sekä henkilöstön sitouttamisessa Nokian Renkasiin.

Palkitsemispolitiikkaa noudatettiin vuoden 2024 aikana yhtä poikkeusta lukuun ottamatta. Tämä poikkeama liittyi vuonna 2023 hyväksyttyyn pitkän aikavälin kannustinohjelmaan, joka jatkui vuonna 2024 kahden vuoden ansaintajaksolla ja yhden vuoden sitouttamisjaksolla kolmen vuoden ansaintajakson sijaan. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteisiin sisällytettiin 10 prosentin painoarvolla vastuullisuus, jota mitattiin suorien CO₂-päästöjen vähentämisellä.

Vuoden 2024 aikana henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta keskittyi henkilöstöasioiden osalta tarkastelemaan yhtiön strategian edistymistä asetettujen suoritusmittareiden kautta. Vuonna 2025 valiokunta jatkaa työtä varmistaakseen, että palkitsemispäätökset ovat yhdenmukaiset ja että ne tukevat yhtiön etenemistä kohti kasvuvaihetta ja kahden miljardin euron liikevaihtoa pitkällä aikavälillä.

Toimitusjohtaja Jukka Moisio jäi eläkkeelle vuoden 2024 päättyessä. Uusi toimitusjohtaja Paolo Pompei aloitti yhtiön palveluksessa vuoden 2025 alussa. Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puolesta haluan toivottaa Jukalle kaikkea hyvää tulevaan ja toivottaa Paolo Pompein tervetulleeksi jatkamaan Nokian Renkaiden menestystarinaa.

ELINA BJÖRKLUND

Nokian Renkaiden hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja



**NOKIAN RENKAIDEN
PALKITSEMISPOLITIikka JA
KANNUSTIMET TUKEVAT YHTIÖN
STRATEGIAA JA KASVUA.**

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa (jäljempänä "palkitsemisraportti") kuvataan Nokian Renkaat Oyj:n (jäljempänä "yhtiö" tai "Nokian Renkaat") palkitsemispolitiikka (jäljempänä "palkitsemispolitiikka") ja sen toteutuminen tilivuonna 2024. Palkitsemispolitiikka esiteltiin ja hyväksyttiin neuvoo-antavalla päätöksellä Nokian Renkaiden vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa, ja sitä sovelletaan vuoden 2028 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei päivitettyä politiikkaa esitellä yhtiökokoukselle ennen tätä.

Palkitsemispolitiikassa kuvataan:

- hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen
- palkitsemispolitiikan määrittelyn perusteet
- politiikan käytännön toteutus.

Palkitsemispolitiikka on esitelty kokonaisuudessaan osoitteessa yritys.nokianrenkaat.fi/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen.

Palkitsemisraportti antaa tarkempaa tietoa Nokian Renkaiden palkitsemisen kehittämisestä sekä tietyistä strategisista mittareista ja ajantasaisen palkitsemispolitiikan toteuttamisesta tilivuonna 2024.

Raportti noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodi 2025:n vaatimuksia sekä voimassa olevaa lainsäädäntöä. Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous hyväksyi yhtiön Palkitsemisraportin 2023 neuvoo-antavan äänestyksen jälkeen, jossa sitä tuki noin 73 prosenttia vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa annetuista äänistä.

Nokian Renkaiden taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Nokian Renkaiden liikevaihto tilikaudella 2024 kasvoi 9,9 % prosenttia ja oli 1 289,8 miljoonaa euroa ja segmentit yhteensä liikevoitto oli 71,4 miljoonaa euroa (2023: 65,1 miljoonaa). Palkitseminen noudattaa yhtiön taloudellisen tuloksen toteutumista ja jäi vuonna 2024 alhaiselle tasolle edellisen vuoden tapaan. Palkitsemisen painopisteenä vuonna 2024 oli sitouttaa avainhenkilöitä asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen ja varmistaa strategian toteuttaminen mukaan lukien Romanian-tehtaan valmistuminen ajoissa ja yhteisten tavoitteiden saavuttaminen. Toimet vuoden 2024 aikana antavat hyvän pohjan jatkaa yhtiön kasvua ja kannattavuuden parantamista.

Taulukossa on esitetty indeksivertailuna hallituksen, toimitusjohtajan ja työntekijöiden palkitsemisen kehitys edellisen viiden tilikauden aikana.

Palkitseminen vuosina 2020–2024

Palkitsemisindeksi	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen kokonaispalkkio – Hallituksen jäsenille maksettu keskimääräinen vuosipalkkio ¹	113 %	106 %	109 %	95 %	100 %
Toimitusjohtajan palkat ja edut	43 %	75 %	79 %	61 %	100 %
Keskimääräinen palkka-kustannus työntekijää kohti ²	144 %	134 %	146 %	119 %	100 %

¹ Hallituksen kokonaispalkkio – Keskimääräinen hallituksen jäsenille maksettu vuosipalkkio lasketaan jakamalla kunakin tilivuonna hallituksen jäsenille maksettu kokonaissumma hallituksen jäsenten määrällä (2020: 8 hallituksen jäsentä, 2021–2024: 9 hallituksen jäsentä) ja poistamalla seuraavan kauden aikana poistuville jäsenille maksetut palkkiot. Lisätietoja on osiossa "Palkitseminen ja taloudellinen kehitys 2020–2024".

² Keskimääräinen kustannus työntekijää kohden lasketaan jakamalla palkkojen, kannustimien ja muiden palkkakustannusten kokonaismäärä henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä kyseisenä tilivuonna.

Nokian Renkaiden palkitsemispolitiikan tavoitteena on tukea Nokian Renkaita lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisessa sekä vahvistaa kestäväää kehitystä ja henkilöstön sitoutumista Nokian Renkasiin.

Nokian Renkaiden lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä on yksi osa kokonaispalkitsemista. Siihen ei tehty muutoksia vuonna 2024.

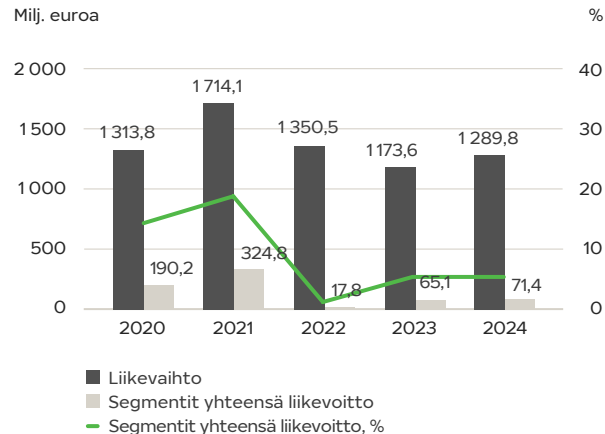
Pitkän aikavälin kannustimet ovat osa Nokian Renkaiden avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisohjelmaa, jonka tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeenomistajien kanssa, yhtiön omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja sen strategiaan tavoitteisiin ja tarjota kilpailukykyinen palkitseminen avainhenkilöille. Nokian Renkailla on kaksi vuosittain alkavaa, hallituksen päättämää pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmää: suoritusperusteinen sekä ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä. Helmikuussa 2024 hallitus hyväksyi molemmat ohjelmat alkaviksi uusilla ansaintajakoilla [seuraavaksi kolmivuotiskaudeksi](#).

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä on yhtiön tärkein kannustinjärjestelmä, ja sen tavoitteet on sidottu yhtiön käyttökatteseen (EBITDA), henkilöautorenkaiden tuotantovolyymin kasvuun ja suorien CO₂-päästöjen vähenemiseen. Ohjelman ansaintajako on vuosina 2024–2025, jonka lisäksi on yhden vuoden sitouttamisjakso ja mahdollinen maksu suoritetaan keväällä 2027.

Nokian Renkaiden ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä on yhtiön avainhenkilöiden sitouttamiseen käytetty pitkän aikavälin lisäkannustinohjelma. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän puitteissa myönnetyt osakkeet maksetaan osallistujille kolmen vuoden rajoitusjakson jälkeen. Edellytys kyseisen osakepalkkion maksamiselle on, että osallistujan työsuhde Nokian Renkaissa jatkuu palkkion maksupäivään asti. Lisäksi Nokian Renkaiden toimitusjohtajaan ja johtoryhmään sovelletaan taloudellista suorituskykyä koskevia mittareita tavoitteena yhtenäistää toimitusjohtajan ja osakkaiden intressit liittyen yhtiön taloudelliseen kehitykseen.

Nokian Renkaiden hallitus muutti helmikuussa 2023 taloudellisen suorituskyvyn mittarin sijoitetun pääoman tuotosta keskimääräiseksi segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuotoksi (ROCE). Segmentit yhteensä ROCE-arvoon sidottua kynnysarvoa sovelletaan ehdollisissa osakepalkkiojärjestelmissä 2021–2023, 2022–2024, 2023–2025 sekä vuonna 2024 alkaneessa ehdollisessa osakepalkkiojärjestelmässä, jonka rajoitusjakso on 2024–2026.

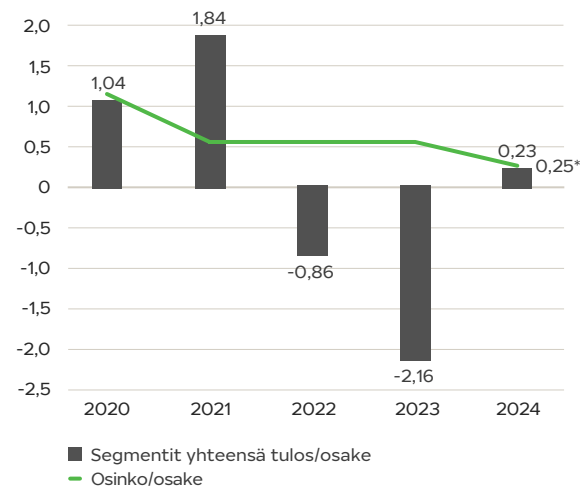
Liikevaihto ja segmentit yhteensä liikevoitto
Milj. euroa



Vuoden 2021 ja sitä aikaisempien vuosien lukuja ei ole oikaistu ja ne sisältävät Venäjän.

Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän 2021–2023 kolmen vuoden pituinen rajoitusjakso päättyi tilikauden 2023 loputtua. Osakepalkkiojärjestelmässä toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille asetettu taloudellinen kynnysarvo segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuotto prosentille saavutettiin. Maksettavat palkkiot vastasivat yhteensä 4 600 Nokian Renkaat Oyj:n brutto-osaketta, joista toimitusjohtajalle ei suunnattu brutto-osaketta. Osakepalkkiot maksettiin maaliskuussa 2024.

Segmentit yhteensä tulos/osake ja osinko/osake, euroa

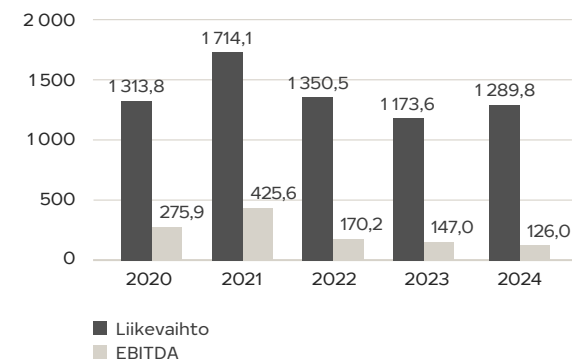


* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osakekohtaisen osingon enimmäismäärästä.

Vuoden 2021 ja sitä aikaisempien vuosien lukuja ei ole oikaistu ja ne sisältävät Venäjän.

Tilivuonna 2024 Nokian Renkaat poikkesi tilapäisesti hyväksytystä palkitsemispolitiikasta soveltamalla suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2024 ja 2024–2025 osalta poikkeuksellisesti kahden vuoden ansaintajaksoa ja vuoden sitouttamisjaksoa. Tätä poikkeamaa lukuun ottamatta toimitusjohtajan palkitseminen noudatti vuonna 2024 palkitsemispolitiikkaa.

Liikevaihto ja EBITDA*, milj. euroa



* DA EBITDA:ssa viittaa poistoihin, jotka sisältävät arvonalentumiset vuodesta 2020 eteenpäin.

Vuoden 2021 ja sitä aikaisempien vuosien lukuja ei ole oikaistu ja ne sisältävät Venäjän.

Hallituksen palkitseminen 2024

Nokian Renkaiden varsinainen yhtiökokous 2024 päätti seuraavista hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista tilivuonna 2024:

Hallituksen puheenjohtaja: Vuosipalkkio 115 000 euroa.

Hallituksen varapuheenjohtaja sekä tarkastusvaliokunnan, investointivaliokunnan ja henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtajat: Vuosipalkkio 76 000 euroa.

Muut hallituksen jäsenet: Vuosipalkkio 53 500 euroa.

Kustakin hallituksen sekä valiokunnan kokouksesta palkkio on 700 euroa. Euroopassa asuville hallituksen jäsenille palkkio on kaksinkertainen Euroopassa jäsenen kotimaan ulkopuolella järjestettävästä kokouksesta, ja kolminkertainen kokouksista Euroopan ulkopuolella. Euroopan ulkopuolella asuville hallituksen jäsenille palkkio on kolminkertainen kokouksista jäsenen kotimaan ulkopuolella. Jos jäsen osallistuu kokoukseen puhelimen tai videoyhteyden välityksellä, palkkio on 700 euroa. Matkakulut korvataan yhtiön matkapolitiikan mukaisesti.

Hallituksen jäsen	Asema hallituksessa	Kiinteä vuosi- palkkio, € ¹	Hallituksen kokous- palkkiot, €	Valiokuntien kokous- palkkiot, €	Palkkiot yhteensä, €	Kiinteällä vuosipalkkiolla hankitut osakkeet (osakemäärä)
Jukka Hienonen	Hallituksen puheenjohtaja / Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen	115 000	9 100	3 500	127 600	5 700
Pekka Vauramo	Hallituksen varapuheenjohtaja / Investointivaliokunnan jäsen	76 000	9 100	3 500	88 600	3 767
Elina Björklund	Hallituksen jäsen / Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja (alkaen 30.4.2024)	76 000	7 000	2 800	85 800	3 767
Susanne Hahn	Hallituksen jäsen / Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen	53 500	12 600	4 200	70 300	2 651
Markus Korsten	Hallituksen jäsen / Investointivaliokunnan jäsen	53 500	13 300	2 800	69 600	2 651
Veronica Lindholm	Hallituksen jäsen / Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja (30.4.2024 asti)	–	2 800	700	3 500	–
Elisa Markkula	Hallituksen jäsen / Tarkastusvaliokunnan jäsen (alkaen 30.4.2024)	53 500	7 000	2 100	62 600	2 651
Christopher Ostrander	Hallituksen jäsen / Investointivaliokunnan puheenjohtaja	76 000	15 400	4 200	95 600	3 767
Jouko Pölonen	Hallituksen jäsen / Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	76 000	9 100	3 500	88 600	3 767
George Rietbergen	Hallituksen jäsen (30.4.2024 asti)	–	3 500	–	3 500	–
Reima Rytsölä	Hallituksen jäsen / Tarkastusvaliokunnan jäsen	53 500	9 100	3 500	66 100	2 651

¹ 60 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan käteisenä ja 40 prosenttia yhtiön osakkeina. Johdon liiketoimia koskevat pörssitiedotteet osakkeiden ostoista julkaistiin 30.4.2024. Yhtiö maksoi osakkeiden hankinnasta seuranneet varainsiirtoverot.

Toimitusjohtaja Jukka Moisio palkitseminen 2024

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus. Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta valmistelee ehdotukset toimitusjohtajan palkasta, eduista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioista hallituksen päätettäväksi. Toimitusjohtaja Jukka Moisio työskenteli yhtyiössä vuoden 2024 loppuun asti.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtaja Jukka Moisio oli oikeutettu palkitsemispolitiikassa kuvattuihin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmiin. Tavoitemäärä kannustinjärjestelmässä on 50 prosenttia perusvuosipalkasta ja enimmäismahdollisuus on 100 prosenttia perusvuosipalkasta. Ansaintajakso on yleensä yksi vuosi, ellei hallitus muuta päättä. Mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajaksoa seuraavan vuoden ensimmäisen puoliskon aikana.

Hallituksen päätöksen mukaisesti toimitusjohtaja Jukka Moisio lyhyen aikavälin kannustinten suorituskykymittarina tilivuoden 2024 ansaintajaksoa oli Nokian Renkaiden segmentit yhteensä liikevoitto 60 prosentin painoarvolla ja Nokian Renkaiden liikevaihto 40 prosentin painoarvolla, yhteensä 100 prosenttia.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tulos perustuen tavoiteasetantaan asteikolla 0–100–200 prosenttia vuonna 2024 oli seuraava:

- 60 prosentin painoarvolla; Nokian Renkaiden segmentit yhteensä liikevoitto. Tavoitetaso oli asetettu 116 miljoonaan euroon. Saavutus oli 0 prosenttia tavoitteesta.
- 40 prosentin painoarvolla; Nokian Renkaiden liikevaihtotavoite. Tavoitetaso oli asetettu 1 473 miljoonaan euroon. Saavutus oli 0 prosenttia tavoitteesta.

Kokonaissaavutus vuoden 2024 lyhyen aikavälin suorituskykymitteista oli 0 prosenttia. Tulospalkkio yhteensä 0,00 euroa.

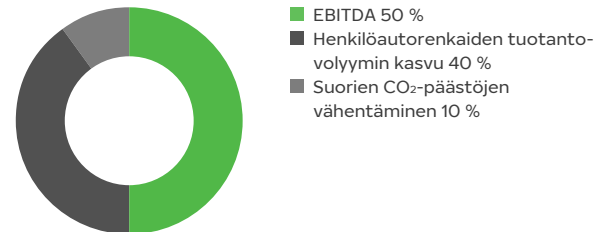
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustimet koostuvat osakepalkkiojärjestelmistä. Pitkän aikavälin suoritusperusteisen kannustinjärjestelmän korvaus on rajoitettu 250 prosenttiin perusvuosipalkasta, ja tavoitemäärä on 125 prosenttia perusvuosipalkasta.

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2025

Toimitusjohtaja Jukka Moisioille myönnettiin 122 280 suoritusperusteista osaketta Nokian Renkaiden suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2027 ansaintajaksolta 2024–2025. Mahdollinen palkkio maksetaan hallituksen erillisen päätöksen perusteella suhteutettuna työskentelyaikaan vuoden 2027 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana yhden vuoden sitouttamisjakson jälkeen, mikäli hallituksen ansaintajaksolle 2024–2025 asettamat tavoitteet saavutetaan. Nokian Renkaiden suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2027 ansaintajaksolle 2024–2025 asetetut tavoitteet jakautuvat seuraavasti:

LTI-tavoitteiden 2024–2025 painoarvot, %



Mahdollinen osakepalkkio maksetaan osittain Nokian Renkaat Oyj:n osakkeina ja osittain käteisenä. Käteisosuus on tarkoitettu palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen.

Toimitusjohtaja Jukka Moisioille ei myönnetty ehdollisia osakkeita tilivuonna 2024.

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 mittarit olivat segmentit yhteensä osakekohtainen tulos (EPS) sekä segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuotto-% (ROCE), molemmat yhtä suurella painoarvolla 50 prosenttia. Molemmissa tavoitteissa jäätin vaaditusta minimitasosta, eikä palkkiota näin ollen muodostu maksuun toimitusjohtaja Jukka Moisioille.

Suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2024 maksu keväällä 2026

Suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2024 kahden vuoden pituinen ansaintajakso päättyi tilikauden 2024 loputtua. Ansaintajakson 2023–2024 palkkiot perustuvat kumulatiiviseen käyttökatteeseen (EBITDA) 50 prosentin painoarvolla, henkilöautorenkaiden tuotantovolyymien kasvuun 40 prosentin painoarvolla ja suorien CO₂-päästöjen vähenemiseen 10 prosentin painoarvolla. Suorien CO₂-päästöjen vähenemisen 10 prosentin painoarvon osalta tavoite saavutettiin maksimitasolla ja muissa tavoitteista jäätin tavoitteesta. Näin ollen asetettujen tavoitteiden yhteenlaskettu saavutus oli siten 20 prosenttia. Palkkion laskenta ja osakkeiden toimitus suoritetaan Jukka Moisioille keväällä 2026.

Aktiiviset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ja toimitusjohtaja Jukka Moisioille myönnetyt osakkeet

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä ja ansaintajakso	Myönnettyjen osakkeiden bruttomäärä	Suurin myönnettyjen osakkeiden bruttomäärä ¹	Suorituskykykriteerit	Tulos ²	Mahdollisen palkkion maksu
Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024	27 680	55 360	Segmentit yhteensä ROCE (50 %:n painoarvo) Segmentit yhteensä tulos/osake (50 %:n painoarvo)	0 % 0 %	H1/2025
Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2024	90 882	181 764	EBITDA (50 %), henkilöautorenkaiden tuotantovolyymin kasvuun (40 %) ja suorien CO ₂ -päästöjen vähenemiseen (10 %). Maksun ehto: Romanian-tehdas on toiminnassa vuoden 2024 loppuun mennessä.	0 %, 0 % 20 %	H1/2026
Asetettujen tavoitteiden saavuttaminen	100 %	200 %			

¹ Mahdollinen osakepalkkio maksetaan osittain Nokian Renkaat Oyj:n osakkeina ja osittain käteisenä. Osakkeiden bruttomäärä on ansaittujen osakkeiden lukumäärä perustuen suoriutumiseen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin, ja sitä käytetään käteisosuuden laskemiseen. Todelliset luovutetut osakkeet = osakkeiden nettomäärä. Käteisosuus on tarkoitettu palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen. ² Tavoitetaso 100 prosenttia, maksimi 200 prosenttia.

Toimitusjohtajan palkitseminen 2024, euroa

Toimitusjohtaja	Kiinteä vuosipalkka (sis. lomakorvauksen)	Kuukausittainen peruspalkka	Maksettu palkka tilivuonna 2024 (sis. lomakorvauksen ja matkapuhelinedun)	Maksetut suorituskykyperusteiset bonukset (vuoden 2023 perusteella)	Maksuun tulevat suorituskykyperusteiset bonukset (vuoden 2024 perusteella) ¹	Myönnetyn osakepohjaisen bonuksen kokonaisarvo	Lisäeläkkeen maksu	Irtisanomisraha	Palkkiot yhteensä tilivuonna 2024
Jukka Moisio	817 614	64 890	817 854	0	0	0	–	–	817 854

¹ Maksuun tulevat suorituskykyperusteiset bonukset (vuoden 2024 perusteella) maksetaan tilivuonna 2025.

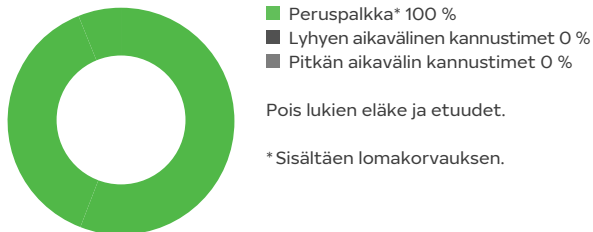
Lyhyen aikavälin ansaintamahdollisuudet perusvuosipalkan osuutena		Osakepalkkiojärjestelmän pitkän aikavälin ansaintamahdollisuus perusvuosipalkan osuutena ¹	
Tavoite	Enintään	Tavoite	Enintään
50 %	100 %	125 %	250 %

¹ Nokian Renkaat voi lisäksi hallituksen harkinnan mukaan tarjota toimitusjohtajalle ehdollisia osakepohjaisia palkkiojärjestelmiä esimerkiksi rekrytointi- ja sitouttamistilanteissa.

Hallituksen päätöksen mukaisesti toimitusjohtaja Jukka Moision palkkaa ei korotettu tilivuonna 2024. Toimitusjohtajan kuukausittainen peruspalkka oli 64 890 euroa.

Toimitusjohtaja Jukka Moisiolla oli yhtiön maksama matkapuhelinetu, jonka arvo oli 20 euroa kuukaudessa tai 240 euroa vuodessa. Kiinteä vuosipalkka sisältäen lomakorvauksen lasketaan kertomalla kuukausittainen peruspalkka 64 890 euroa 12,6 prosentilla.

Toimitusjohtajan palkitseminen:
2024 maksettu palkka ja muuttuvat palkanosat, %



Eläkkeet ja toimitusjohtaja Jukka Moision toimitusjohtajan liittyviä ehtoja

Toimitusjohtaja Jukka Moision eläkettä ja työsuhteen päättymistä koskevat ehdot määriteltiin seuraavasti:

Toimitusjohtajan eläkekertymä ja eläkeikä määräytyivät toimitusjohtajan kotimaassa sovellettavan lainsäädännön käytäntöjen ja ehtojen mukaisesti. Yhtiö voi toteuttaa paikallisten markkinoiden mukaisen maksuperusteisen lisäeläkejärjestelmän. Toimitusjohtaja Jukka Moisiolla ei ole yhtiön maksamaa lisäeläkejärjestelmää. Eläkeikä ja eläke määräytyivät työnteikjän eläkelain mukaisesti.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Yhtiön sanoessa sopimuksen irti toimitusjohtajalla on irtisanomisajan palkan lisäksi oikeus 12 kuukauden palkkaa ja muita etuja vastaavaan korvaukseen.

Malus ja takaisinperintä

Jos toimitusjohtajalle maksetaan palkitsemisjärjestelmän perusteella palkkio, joka myöhemmin osoittautuu virheellisesti maksetuksi toimitusjohtajan tahallisuuden tai huolimattomuuden perusteella, yhtiöllä on kannustinohjelmien ehtojen perusteella oikeus oikaista takautuvasti maksettu määrä ja periä takaisin lyhyt- ja pitkäaikaisista kannustimista maksettujen palkkioiden ylimääräinen osuus perusteettoman edun palautusta koskevien sääntöjen mukaisesti.

Lyhyt- ja pitkäaikaiset palkkiojärjestelmät ovat luonteeltaan harkinnanvaraisia, eivätkä ne ole osa toimitusjohtajasopimuksen ehtoja. Hallitus voi milloin tahansa päättää järjestelmien toteutuksesta ja niiden ehdoista.

Nokian Renkaat ei käyttänyt malus- tai takaisinperintäoikeuksiaan tilivuonna 2024.

Palkitseminen ja taloudellinen kehitys 2020–2024

	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen palkitseminen, palkkiot yhteensä, euroa					
Jukka Hienonen	127 600	121 900	126 100	112 700	105 800
Pekka Vauramo	88 600	86 900	90 400	82 000	63 100
Elina Björklund (alkaen 30.4.2024)	85 800	–	–	–	–
Susanne Hahn	70 300	67 200	61 600	–	–
Markus Korsten	69 600	62 300	–	–	–
Veronica Lindholm (30.4.2024 asti)	3 500	86 900	91 100	60 200	65 500
Elisa Markkula (alkaen 30.4.2024)	62 600				
Christopher Ostrander	95 600	72 800	68 600	57 700	–
Jouko Pölönen	88 600	86 900	90 400	59 100	–
George Rietbergen (30.4.2024 asti)	3 500	64 400	67 200	57 500	60 100
Reima Rytsölä	66 100	60 900	–	–	–
Heikki Allonen (26.4.2023 asti)	–	4 200	67 200	60 900	63 100
Inka Mero (26.4.2023 asti)	–	4 200	67 900	60 900	63 100
Raimo Lind	–	–	5 600	83 400	85 600
Kari Jordan	–	–	–	1 800	87 400
Petteri Walldén	–	–	–	–	6 600
Yhteensä (pl. poistuville jäsenille maksetut palkkiot) ¹	754 800	710 200	730 500	634 400	593 700
Hallituksen koko, jäsenten lukumäärä	9	9	9	9	8
Keskimääräinen palkkio yhteensä jäsentä kohti ¹	83 867	78 911	81 167	70 489	74 213
Indeksi	113,0 %	106,3 %	109,4 %	95,0 %	100,0 %
Toimitusjohtaja, kokonaispalkkio, euroa					
Jukka Moisio 27.5.2020–31.12.2024	817 854	1 421 075	1 502 304	1 157 960	429 611
Hille Korhonen 1.7.2017–26.5.2020	–	–	–	–	1 472 192
Yhteensä	817 854	1 421 075	1 502 304	1 157 960	1 901 803
Indeksi	43,0 %	74,7 %	79,0 %	60,9 %	100,0 %

	2024	2023	2022*	2021	2020
Työntekijöiden palkitseminen, keskiarvo, euroa					
Palkat, kannustimet ja muut liitännäiskustannukset milj. euroa	256,3	232,2	237,5	270,7	224,7
Konsernin työntekijämäärän keskiarvo tilivuoden aikana	3 850	3 754	3 517	4 941	4 859
Keskiarvo vuotta kohti, t euroa	66,57	61,83	67,53	54,79	46,24
Indeksi	144,0 %	133,7 %	146,0 %	118,5 %	100,0 %
Taloudellinen kehitys 2020–2024					
Liikevoitto, milj. euroa	1,8	32,1	56,7	268,2	120,0
Segmentit yhteensä, liikevoitto, milj. euroa	71,4	65,1	17,8	324,8	190,2
Indeksi	1,5 %	26,8 %	47,3 %	223,5 %	100,0 %
EPS, euroa	-0,17	-2,36	-1,27	1,49	0,62
Segmentit yhteensä, EPS, euroa	0,23	-2,16	-0,86	1,84	1,04
Indeksi	-24,7 %	-360,8 %	-204,8 %	240,3 %	100,0 %
ROCE, %	0,5 %	2,2 %	3,1 %	13,7 %	6,0 %
Segmentit yhteensä, ROCE, %	3,9 %	4,0 %	1,0 %	15,8 %	9,3 %
Indeksi	8,3 %	36,7 %	51,7 %	228,3 %	100,0 %

¹ Hallituksen kokonaispalkkio – Keskimääräinen hallituksen jäsenille maksettu vuosipalkkio lasketaan jakamalla kunakin tilivuonna hallituksen jäsenille maksettu kokonaissumma hallituksen jäsenten määrällä (2020: 8 hallituksen jäsentä, 2021–2024: 9 hallituksen jäsentä) ja poistamalla seuraavan kauden aikana poistuville jäsenille maksetut palkkiot.

* Vuosi 2022 pois lukien lopetetut toiminnot.

nokian[®]
TYRES

yritys.nokianrenkaat.fi

