

nokian[®]
TYRES

PALKITSEMIS- RAPORTTI

MADE FOR DEMANDING CONDITIONS



Palkitsemisraportti 2023

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta – Puheenjohtajan tervehdys

Vuosi 2023 oli Nokian Renkaille uudelleenrakentamisen ja investointien aikaa kasvun mahdollistamiseksi ja kannattavuuden parantamiseksi. Markkinaolosuhteet auto- ja rengasalalla olivat haastavat asiakkaiden keskittyessä varastonhallintaan sekä kuluttajaluottamuksen ollessa alhaisella tasolla. Nokian Renkaiden henkilöstön osoittama kyky luovia nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä on rakentanut pohjaa yhtiön kasvulle sen strategian ja tavoitteiden mukaisesti.

Nokian Renkaiden vetäydyttyä Venäjältä maaliskuussa 2023 yhtiö jatkoi tuotantokapasiteetin kasvattamista tehtaillaan Suomessa ja Yhdysvalloissa ja toi markkinoille ensimmäisiä sopimusvalmistuksena tuotettuja renkaita. Nokian Renkaiden hallitus päätti jo syksyllä 2022 investoida noin 650 miljoonaa euroa uuteen rengastehtaaseen Romaniassa. Rengastehtaan rakentaminen etenee suunnitellusti ja tehtaan kaupallisen tuotannon odotetaan käynnistyvän vuonna 2025. Valmistuessaan Romanian-tehtaasta tulee maailman ensimmäinen hiilidioksidipäästötön rengastehdas.

Nokian Renkaat on pyrkinyt vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä pitkäjänteisesti, mistä esimerkkinä on yhtiön vuonna 2023 saavuttama tavoite vähentää rengastehtaidensa suoria hiilidioksidipäästöjä yli 50 prosentilla tuotettua rengastonnin kohden. Tavoite saavutettiin seitsemän vuotta etujassa.

Kapasiteetin kasvattaminen Yhdysvaltain- ja Suomen-tehtailla on myös edistynyt hyvin. Nokian Renkaiden kasvanut tuotantokapasi-

teetti tukee taloudellisten tavoitteiden saavuttamista kohti kahden miljardin euron liikevaihtoa ja vahvaa kannattavuutta vuoteen 2027 mennessä.

Nokian Renkaiden tiimi rakentaa uutta Nokian Renkaita, ja johto ja henkilöstö ovat jatkaneet keskustelua ja yhtiön kulttuurin kehittämistä mahdollistaakseen yhtiön nopean muutoksen ja sopeutumisen muuttuneeseen toimintaympäristöön. Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta on seurannut tiiviisti niin tämän työn kuin strategian toteuttamisen ja Romanian tehdashankkeen edistymistä.

Nokian Renkaat otti vuoden 2023 alussa käyttöön uuden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän kaudelle 2023–2027. Järjestelmään sisällytettiin myös suorien hiilidioksidipäästöjen vähentämistä koskeva mittari, mikä tukee yhtiön strategista tavoitetta kestävän kehityksen osalta. Edellisvuoden lyhyen aikavälin kannustimet maksettiin hallituksen myöntämällä poikkeuksella kahdessa erässä vuoden 2023 maalisi- ja kesäkuussa. Vuoden 2023 aikana lyhyen aikavälin kannustintavoite on painottanut taloudellisia mittareita, kuten liikevaihtoa sekä kannattavuutta.

Palkitsemispolitiikka päivitetään vuodelle 2024. Uuden Palkitsemispolitiikan tavoitteena on tukea Nokian Renkaita lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisessa sekä vahvistaa kestävää kehitystä ja henkilöstön sitoutumista Nokian Renkaisiin.

VERONICA LINDHOLM

Nokian Renkaiden hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja



**NOKIAN RENKAIDEN
PALKITSEMISPOLITIikka JA
KANNUSTINJÄRJESTELMÄT TUKEVAT
YHTIÖN STRATEGIAA JA TAVOITTEITA.**

Johdanto

Hyvä osakkeenomistaja,

Tässä palkitsemisraportissa (jäljempänä "Palkitsemisraportti") kuvataan Nokian Renkaat Oyj:n (jäljempänä "yhtiö" tai "Nokian Renkaat") palkitsemispolitiikka (jäljempänä "Palkitsemispolitiikka") ja sen toteutuminen tilivuonna 2023. Palkitsemispolitiikka esiteltiin ja hyväksyttiin neuvoa-antavalla päätöksellä Nokian Renkaiden vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa, ja sitä sovelletaan vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei päivitettyä politiikkaa esitellä yhtiökokoukselle ennen tätä. Uusi Palkitsemispolitiikka tullaan esittelemään 2024 yhtiökokouksessa hyväksyttäväksi.

Palkitsemispolitiikassa kuvataan;

- hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen
- palkitsemispolitiikan määrittelyn periaatteet
- käytännön toimeenpano

Palkitsemisraportti antaa sijoittajille tarkempaa tietoa Nokian Renkaiden palkitsemisen kehittymisestä sekä tietyistä strategisista mittareista ja ajantasaisen palkitsemispolitiikan toteuttamisesta tilivuonna 2023.

Raportti noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodi 2020:n vaatimuksia sekä voimassa olevaa lainsäädäntöä. Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti hyväksyä yhtiön seuraavan, vuotta 2022 koskevan palkitsemisraportin neuvoa-antavan äänestyksen jälkeen, jossa sitä tuki noin 80 prosenttia vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa annetuista äänistä. Tämä ilmaisi, että yhtiön osakkaat hyväksyvät Palkitsemisraportin 2022.

Kokonaisuudessaan Palkitsemispolitiikka löytyy www.nokian-renkaat.fi/yritys/sijoittajat/hallinto-ja-ohjausjarjestelma/palkat-ja-palkitseminen/

Nokian Renkaiden taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Nokian Renkaiden liikevaihto tilikaudella 2023 oli 1 173,6 miljoonaa euroa ja liiketoimintasegmenttien yhteenlaskettu liikevoitto oli 65,1 miljoonaa euroa. Vuonna 2022 alkanut Ukrainan sota muutti nopeasti Nokian Renkaiden lyhyen aikavälin liiketoiminnan tavoitteita ja pitkän aikavälin strategiaa. Palkitsemisen painopiste vuonna 2023 on ollut sitouttaa avainhenkilöitä muuttuneessa toimintaympäristössä ja edistää strategian toteuttamista kaikissa yhtiön eri toiminnissa. Tehdyt strategiamuutokset tukivat sekä yhtiön kehitystä ja taloudellista tulosta vuonna 2023 että tulevaisuuden kasvutavoitteita.

Taulukossa on esitetty indeksivertailuna hallituksen, toimitusjohtajan ja työntekijöiden palkitsemisen kehitys edellisen viiden tilikauden aikana.

Palkitseminen vuosina 2019–2023

Palkitsemisindeksi	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen kokonaispalkkio – Hallituksen jäsenille maksettu keskimääräinen vuosipalkkio ¹	100 %	112 %	106 %	123 %	119 %
Toimitusjohtajan palkat ja edut	100 %	140 %	85 %	110 %	104 %
Keskimääräinen palkka-kustannus työntekijää kohti ²	100 %	98 %	116 %	143 %	131 %

¹ Hallituksen kokonaispalkkio – Keskimääräinen hallituksen jäsenille maksettu vuosipalkkio lasketaan jakamalla kunakin vuonna hallituksen jäsenille maksettu kokonaissumma hallituksen kokoonpanolla (jäsenen määrällä) kunakin vuonna (2019–2020: 8 hallituksen jäsentä, 2021–2023: 9 hallituksen jäsentä) ja poistamalla seuraavan kauden aikana poistuville jäsenille maksetut palkkiot. Lisätietoja on osiossa "Palkitseminen ja taloudellinen kehitys 2019–2023".

² Keskimääräinen kustannus työntekijää kohden lasketaan jakamalla palkkojen, kannustimien ja muiden palkkakustannusten kokonaismäärä henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä kyseisenä tilivuonna.

Nokian Renkaiden palkitsemispolitiikan tavoitteena on vahvistaa Nokian Renkaita saavuttamaan lyhyen- ja pitkän aikavälin strategiset tavoitteet, kestäväää kehitystä sekä henkilöstön sitoutumista Nokian Renkaihin.

Nokian Renkaiden lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä ei vuonna 2023 tehty muutoksia. Vuoden 2023 ansaintajaksolla Nokian Renkaat segmentit yhteensä liikevoiton painoarvo oli 60 prosenttia ja segmentit yhteensä liikevaihdon painoarvo oli 40 prosenttia, yhteensä 100 prosenttia tavoitteita.

Vuoden 2022 lopulla muutetun lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän konsernitason tavoitteissa sekä segmentit yhteensä -liikevaihdolla että -liikevoitolla oli 50 prosentin painoarvo. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän suorituskykyä mitattiin myös ilmastoon liittyvän tavoitteen kautta. Tilikauden 2022 ensimmäisen puoliskon ansaintajakson kannustimet ja ilmastoon liittyvä kannustin maksettiin maaliskuussa 2023 ja toisen vuosipuoliskon ansaintajakson kannustimet kesäkuussa 2023.

Pitkän aikavälin kannustimet ovat osa Nokian Renkaiden avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisohjelmaa, jonka tavoitteena on kasvattaa yhtiön omistaja-arvoa pitkällä aikavälillä sitouttamalla avainhenkilöt yhtiöön ja sen strategiaan tavoitteisiin ja palkitsemalla heidät kilpailukykyisesti. Nokian Renkailla on kaksi vuosittain alkavaa, hallituksen päättämää pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmää: suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmäohjelma sekä ehdollinen osakepalkkiojärjestelmäohjelma. Hallitus hyväksyi molemmat alkaviksi vuodelle 2023 ja uudisti suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ohjelman **helmikuussa 2023 kolmivuotiskaudeksi**.

Suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ohjelma on yhtiön tärkein kannustinjärjestelmä, ja sen tavoitteet on sidottu yhtiön käyttökatteeseen (EBITDA), henkilöautorenkaiden tuotantovolyymien kasvuun ja suorien CO₂-päästöjen vähenemiseen. Ohjelman ansaintajako on vuosina 2023–2024, ja mahdollinen maksu suoritetaan 2026 keväällä.

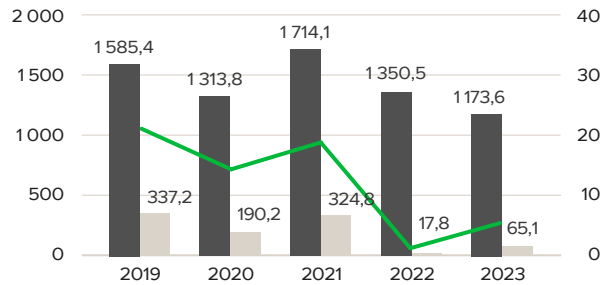
Nokian Renkaiden ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä on yhtiön avainhenkilöiden sitouttamiseen käytetty pitkän aikavälin lisäkanustinohjelma. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmään puitteissa

myönnetty osakkeet maksetaan osallistujille kolmen vuoden rajoitusjakson jälkeen. Edellytys kyseisen osakepalkkion maksamiselle on, että osallistujan työsuhde Nokian Renkaissa jatkuu palkkion maksupäivään asti. Lisäksi Nokian Renkaiden toimitusjohtajan ja johtoryhmään sovelletaan taloudellista suorituskykyä koskevia mittareita, tavoitteenaan yhtenäistää toimitusjohtajan ja osakkaiden yhtiön taloudelliseen kehitykseen liittyvät intressit.

Nokian Renkaiden hallitus muutti helmikuussa 2023 taloudellisen suorituskyvyn mittarit sijoitetun pääoman tuotosta keskimääräisen segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuotoksi (ROCE). Segmentit

Liikevaihto ja segmentit yhteensä liikevoitto

Milj. euroa



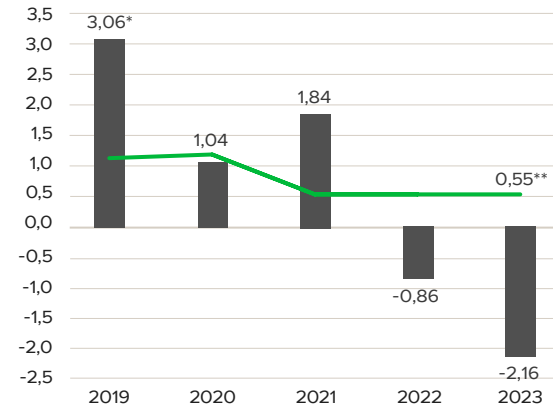
■ Liikevaihto
■ Segmentit yhteensä liikevoitto
— Segmentit yhteensä liikevoitto, %

Vuoden 2021 ja sitä aikaisempien vuosien lukuja ei ole oikaistu ja ne sisältävät Venäjän.

yhteensä ROCE-arvoon sidottua kynnyksarvoa sovelletaan ehdollisissa osakepalkkiojärjestelmissä 2020–2022, 2021–2023, 2022–2024 sekä vuonna 2023 alkavaan ehdolliseen osakepalkkiojärjestelmään, jonka rajoitusjakso on 2023–2025.

Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän 2020–2022 kolmen vuoden pituinen rajoitusjakso päättyi tilikauden 2022 loputtua. Osakepalkkiojärjestelmässä toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille asetettu taloudellinen kynnyksarvo segmentit yhteensä ROCE saavutettiin. Maksettavat palkkiot vastasivat yhteensä 71 550 Nokian Renkaat

Segmentit yhteensä tulos/osake ja osinko/osake, euroa



■ Segmentit yhteensä tulos/osake
— Osinko/osake

* Segmentit yhteensä tulos/osake 2019 pois lukien vero-kiistojen päätösten 1,08 euron vaikutus oli 1,98 euroa

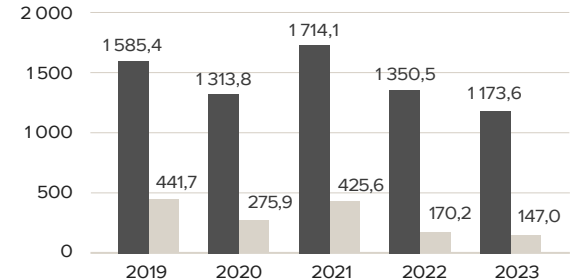
** Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osakekohtaisen osingon enimmäismäärästä

Vuoden 2021 ja sitä aikaisempien vuosien lukuja ei ole oikaistu ja ne sisältävät Venäjän.

Oyj:n brutto-osaketta, joista toimitusjohtajalle suunnattiin 10 000 brutto-osaketta. Palkkiot maksettiin maaliskuussa 2023.

Tilivuonna 2023 Nokian Renkaat poikkesi tilapäisesti hyväksytystä Palkitsemispolitiikasta soveltamalla taloudellista suorituskykymittaria toimitusjohtajalle tarjottuihin ehdollisiin osakepalkkiojärjestelmiin. Lisäksi suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2024 ohjelmalla on poikkeuksellisesti kahden vuoden ansaintajakso ja vuoden sitouttamisjakso. Näitä poikkeamia lukuun ottamatta hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen noudatti vuonna 2023 Palkitsemispolitiikkaa.

Liikevaihto ja EBITDA*, milj. euroa



■ Liikevaihto
■ EBITDA

* DA EBITDA:ssa viittaa poistoihin, jotka sisältävät arvonalentumiset vuodesta 2020 eteenpäin.

Vuoden 2021 ja sitä aikaisempien vuosien lukuja ei ole oikaistu ja ne sisältävät Venäjän.

Hallituksen palkitseminen 2023

Nokian Renkaiden varsinainen yhtiökokous 2023 päätti seuraavista hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista tilivuonna 2023:

Hallituksen puheenjohtaja: Vuosipalkkio 110 000 euroa.

Hallituksen varapuheenjohtaja sekä tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtajat: Vuosipalkkio 75 000 euroa.

Muut hallituksen jäsenet: Vuosipalkkio 52 500 euroa.

Kustakin hallituksen sekä valiokunnan kokouksesta palkkio on 700 euroa. Euroopassa asuville hallituksen jäsenille palkkio on kaksinkertainen Euroopassa jäsenen kotimaan ulkopuolella järjestettävistä kokouksesta, ja kolminkertainen kokouksista Euroopan ulkopuolella. Euroopan ulkopuolella asuville hallituksen jäsenille palkkio on kolminkertainen kokouksista jäsenen kotimaan ulkopuolella. Jos jäsen osallistuu kokoukseen puhelimen tai videoyhteyden välityksellä, palkkio on 700 euroa. Matkakulut korvataan yhtiön matkapolitiikan mukaisesti.

Hallituksen jäsen	Asema hallituksessa	Kiinteä vuosi- palkkio, € ¹	Hallituksen kokous- palkkiot, €	Valiokuntien kokous- palkkiot, €	Palkkiot yhteensä, €	Kiinteällä vuosipalkkiolla hankitut osakkeet (osakemäärä)
Jukka Hienonen	Hallituksen puheenjohtaja / Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen / Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsen	110 000	8 400	3 500	121 900	5 000
Veronica Lindholm	Hallituksen jäsen / Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja	75 000	8 400	3 500	86 900	3 409
Pekka Vauramo	Hallituksen varapuheenjohtaja / Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen	75 000	8 400	3 500	86 900	3 409
Jouko Pölonen	Hallituksen jäsen / Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	75 000	8 400	3 500	86 900	3 409
Christopher Ostrander	Hallituksen jäsen / Tarkastusvaliokunnan jäsen	52 500	15 400	4 900	72 800	2 386
Inka Mero	Hallituksen jäsen / Tarkastusvaliokunnan jäsen (26.4.23 asti)	-	2 800	1 400	4 200	-
Heikki Allonen	Hallituksen jäsen / Tarkastusvaliokunnan jäsen (26.4.23 asti)	-	2 800	1 400	4 200	-
George Rietbergen	Hallituksen jäsen	52 500	11 900	-	64 400	2 386
Susanne Hahn	Hallituksen jäsen / Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen	52 500	11 900	2 800	67 200	2 386
Reima Rytsölä	Hallituksen jäsen / Tarkastusvaliokunnan jäsen	52 500	6 300	2 100	60 900	2 386
Markus Korsten	Hallituksen jäsen	52 500	9 800	-	62 300	2 386

¹ 60 % vuosipalkkiosta maksetaan käteisenä ja 40 % yhtiön osakkeina. Johdon liiketoimia koskevat pörssitiedotteet osakkeiden ostoista julkaistiin 28. huhtikuuta 2023. Yhtiö maksoi osakkeiden hankinnasta seuranneet varainsiirtoverot.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtaja Jukka Moisio on oikeutettu Nokian Renkaiden Palkitsemispolitiikassa kuvattuihin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmiin. Lyhyen aikavälin kannustimen tavoitemäärä on 50 prosenttia perusvuosipalkasta ja enimmäismäärä on 100 prosenttia perusvuosipalkasta. Ansaintajakso on yleensä yksi vuosi, ellei hallitus muuta päättä. Mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajaksoa seuraavan vuoden ensimmäisen puoliskon aikana.

Hallituksen päätöksen mukaisesti toimitusjohtaja Jukka Moisio lyhyen aikavälin kannustinten suorituskyymittarina tilivuoden 2023 ansaintajaksolla oli Nokian Renkaat segmentit yhteensä liikevoitto painoarvolla 60 prosenttia ja segmentit yhteensä liikevaihto painoarvolla 40 prosenttia, yhteensä 100 prosenttia.

Molemmissa tavoitteissa jäätiiin vaaditusta minimitasosta, eikä palkkiota näin ollen muodostu maksuun.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustimet koostuvat osakepalkkiojärjestelmistä. Pitkän aikavälin suoritusperusteisen kannustinjärjestelmän korvaus on rajoitettu 250 prosenttiin perusvuosipalkasta, ja tavoitemäärä on 125 prosenttia perusvuosipalkasta.

Toimitusjohtaja Jukka Moisioille myönnettiin 90 882 suoritusperusteista osaketta Nokian Renkaiden suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2027 ansaintajaksolta 2023–2024. Mahdollinen palkkio maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana yhden vuoden sitouttamisjakson jälkeen, mikäli hallituksen ansaintajaksolle 2023–2024 asettamat tavoitteet saavutetaan.

Nokian Renkaiden suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2027 ansaintajaksolle 2023–2024 asetetut tavoitteet jakautuvat seuraavasti:

LTI-tavoitteiden 2023–2024 painoarvot, %



- EBITDA 50 %
- Henkilöautorenkaiden tuotantovolyymin kasvu 40 %
- Suorien CO₂-päästöjen vähentäminen 10 %

Mahdollinen osakepalkkio maksetaan osittain Nokian Renkaat Oyj:n osakkeina ja osittain käteisenä. Käteisosuus on tarkoitettu palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen. Toimitusjohtaja Jukka Moisiole ei myönnetty mahdollisia osakkeita tilivuonna 2023.

Nokian Renkaat poikkesi hallituksen erillisellä päätöksellä tilapäisesti mahdollisesta osakepalkkio-ohjelmassa hyväksytystä Palkitsemispolitiikasta tilivuoden 2023 aikana, joka kattaa myös hyväksytyn 2023–2025 ohjelman. Ehdollisen osakepalkkio-ohjelman puitteissa toimitusjohtaja Jukka Moisiole ei ole myönnetty osakkeita 2023–2025 jaksolle. Segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuoton keskiarvoon sidottua kynnyksarvoa tilivuosille 2022–2024 sovelletaan kaikkiin johtoryhmälle tehtyihin varauksiin sekä vuonna 2023 alkaneeseen ehdolliseen osakepalkkiojärjestelmään, jonka rajoitusaika on 2023–2025, kuten kerrotaan yhtiön [7.2.2023 julkaisemassa pörssitiedotteessa](#).

Toimitusjohtajan on pidettävä hallussaan vähintään 25 prosenttia pitkän aikavälin kannustinohjelmasta saamistaan osakkeista ja kerättävä kannustinjärjestelmistä saamiaan osakkeita, kunnes osakeohjelmista saatujen osakkeiden arvo on yhtä suuri kuin toimitusjohtajan vuosittainen bruttomääräinen peruspalkka.

Aktiiviset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ja toimitusjohtajalle myönnetyt osakkeet

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä ja ansaintajakso	Myönnettyjen osakkeiden bruttomäärä	Suurin myönnettyjen osakkeiden bruttomäärä ¹	Suorituskykykriteerit	Mahdollisen palkkion maksu
Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023	31 013	62 026	Segmentit yhteensä ROCE (50 %:n painoarvo) ja segmentit yhteensä tulos/osake (50 %:n painoarvo)	H1/2024
Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024	27 680	55 360	Segmentit yhteensä ROCE (50 %:n painoarvo) ja segmentit yhteensä tulos/osake (50 %:n painoarvo)	H1/2025
Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2024	90 882	181 764	EBITDA (50 %), henkilöautorenkaiden tuotantovolyymin kasvu (40 %) ja suorien CO ₂ -päästöjen väheneminen (10 %).	H1/2026
Asetettujen tavoitteiden saavuttaminen	100 %	200 %		

¹ Mahdollinen osakepalkkio maksetaan osittain Nokian Renkaat Oyj:n osakkeina ja osittain käteisenä. Osakkeiden bruttomäärä on ansaittujen osakkeiden lukumäärä perustuen suoriutumiseen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin, ja sitä käytetään käteisosuuden laskemiseen. Todelliset luovutetut osakkeet = osakkeiden nettomäärä. Käteisosuus on tarkoitettu palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen.

Toimitusjohtajan palkitseminen 2023

Toimitusjohtaja	Kiinteä vuosipalkka (sis. lomakorvauksen)	Kuukausittainen peruspalkka	Maksettu palkka tilivuonna 2023 (sis. lomakorvauksen ja matkapuhelinedun)	Maksetut suorituskykyperusteiset bonukset (vuoden 2022 perusteella)	Maksuun tulevat suorituskykyperusteiset bonukset (vuoden 2023 perusteella) ¹	Myönnetyn osakepohjaisen bonuksen kokonaisarvo	Lisäeläkkeen maksu	Irtisanomisraha	Palkkiot yhteensä tilivuonna 2023
Jukka Moisio	817 614	61 800 30.6.23 asti 64 890 1.7.23 alkaen	798 202	538 680	0	84 193	–	–	1 421 075

Huomaa: Kaikki summat valuutassa euroa.

¹ Maksuun tulevat suorituskykyperusteiset bonukset (vuoden 2023 perusteella) maksetaan tilivuonna 2024.

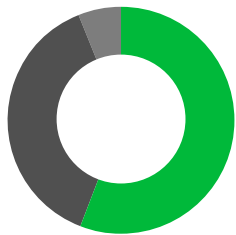
Lyhyen aikavälin kannustinmahdollisuudet perusvuosipalkan osuutena		Osakepalkkiojärjestelmän pitkän aikavälin kannustimet ¹	
Tavoite	Enintään	Tavoite	Enintään
50 %	100 %	125 %	250 %

¹ Nokian Renkaat voi lisäksi hallituksen harkinnan mukaan tarjota toimitusjohtajalle ehdollisia osakepohjaisia palkkiojärjestelmiä esimerkiksi rekrytointi- ja sitouttamistilanteissa.

Hallituksen päätöksen mukaisesti toimitusjohtaja Jukka Moision palkkaa tarkistettiin tilivuonna 2023. Toimitusjohtajan kuukausittainen peruspalkka oli 61 800 euroa 30.6.2023 saakka, jonka jälkeen 1.7.2023 alkaen kuukausittainen palkka nousi viidellä prosentilla 64 890 euroon.

Toimitusjohtaja Jukka Moisiolla on yhtiön maksama matkapuhelinetu, jonka arvo on 20 euroa kuukaudessa tai 240 euroa vuodessa. Kiinteä vuosipalkka sisältäen lomakorvauksen lasketaan kertomalla kuukausittainen peruspalkka 64 890 euroa 12,6 prosentilla.

**Toimitusjohtajan palkitseminen:
2023 maksettu palkka ja muuttuvat palkanosat, %**



- Peruspalkka* 56 %
- Lyhyen aikavälin kannustimet 38 %
- Pitkän aikavälin kannustimet** 6 %

Poislukien eläke ja etuudet

* Sisältäen lomakorvauksen
** Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Eläkkeet ja toimitusjohtajan toimitusjohtajan eläkekertymä ja eläkeikä määräytyvät toimitusjohtajan kotimaan sovellettavan lainsäädännön käytäntöjen ja ehtojen mukaisesti. Yhtiö voi toteuttaa paikallisten markkinoiden mukaisen maksuperusteisen lisäeläkejärjestelmän. Toimitusjohtaja Jukka Moisiolla ei ole yhtiön maksamaa lisäeläkejärjestelmää. Eläkeikä ja eläke määräytyvät työntekijän eläkelain mukaisesti.

Toimitusjohtajan eläkekertymä ja eläkeikä määräytyvät toimitusjohtajan kotimaan sovellettavan lainsäädännön käytäntöjen ja ehtojen mukaisesti. Yhtiö voi toteuttaa paikallisten markkinoiden mukaisen maksuperusteisen lisäeläkejärjestelmän. Toimitusjohtaja Jukka Moisiolla ei ole yhtiön maksamaa lisäeläkejärjestelmää. Eläkeikä ja eläke määräytyvät työntekijän eläkelain mukaisesti.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Yhtiön sanoessa sopimuksen irti toimitusjohtajalla on irtisanomisajan palkan lisäksi oikeus 12 kuukauden palkkaa ja muita etuja vastaavaan korvaukseen.

Malus ja takaisinperintä

Jos toimitusjohtajalle maksetaan palkitsemisjärjestelmän perusteella palkkio, joka myöhemmin osoittautuu virheellisesti maksetuksi toimitusjohtajan tahallisuuden tai huolimattomuuden perusteella, yhtiöllä on kannustinohjelmien ehtojen perusteella oikeus oikaista takautuvasti maksettu määrä ja periä takaisin lyhyt- ja pitkäaikaisista kannustimista maksettujen palkkioiden ylimääräinen osuus perusteettoman edun palautusta koskevien sääntöjen mukaisesti.

Lyhyt- ja pitkäaikaiset palkkiojärjestelmät ovat luonteeltaan harkinnanvaraisia, eivätkä ne ole osa toimitusjohtajasopimuksen ehtoja. Hallitus voi milloin tahansa päättää järjestelmien toteutuksesta ja niiden ehdoista.

Nokian Renkaat ei käyttänyt malus- tai takaisinperintäoikeuksiaan tilivuonna 2023.

Palkitseminen ja taloudellinen kehitys 2019–2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen palkitseminen, palkkiot yhteensä, euroa					
Jukka Hienonen	–	105 800	112 700	126 100	121 900
Veronica Lindholm	56 400	65 500	60 200	91 100	86 900
Pekka Vauramo	53 400	63 100	82 000	90 400	86 900
Jouko Pölönen	–	–	59 100	90 400	86 900
Christopher Ostrander	–	–	57 700	68 600	72 800
Inka Mero (26.4.23 asti)	54 600	63 100	60 900	67 900	4 200
Heikki Allonen (26.4.23 asti)	54 600	63 100	60 900	67 200	4 200
George Rietbergen	54 600	60 100	57 500	67 200	64 400
Susanne Hahn	–	–	–	61 600	67 200
Raimo Lind	76 500	85 600	83 400	5 600	–
Kari Jordan	78 300	87 400	1 800	–	–
Petteri Walldén	101 400	6 600	–	–	–
Reima Rytsölä	–	–	–	–	60 900
Markus Korsten	–	–	–	–	62 300
Yhteensä (pl. poistuville jäsenille maksetut palkkiot)¹	529 800	593 700	634 400	730 500*	710 200
Hallituksen koko, jäsenten lukumäärä	8	8	9	9	9
Keskimääräinen palkkio yhteensä jäsentä kohti ¹	66 225	74 213	70 489	81 167	78 911
Indeksi	100,0 %	112,0 %	106,5 %	122,5 %	119,2 %
Toimitusjohtaja, kokonaispalkkio, euroa					
Jukka Moisio 27.5.2020–	–	429 611	1 157 960	1 502 304	1 421 075
Hille Korhonen 1.7.2017–26.5.2020	1 362 987	1 472 192	–	–	–
Yhteensä	1 362 987	1 901 803	1 157 960	1 502 304	1 421 075
Indeksi	100,0 %	139,5 %	85,0 %	110,2 %	104,3 %

	2019	2020	2021	2022**	2023
Työntekijöiden palkitseminen, keskiarvo, euroa					
Palkat, kannustimet ja muut liitännäiskustannukset milj. euroa	235,3	224,7	270,7	237,5	232,1
Konsernin työntekijämäärän keskiarvo tilivuoden aikana	4 995 ²	4 859	4 941	3 517	3 754
Keskiarvo vuotta kohti, t euroa	47,11	46,24	54,79	67,53	61,83
Indeksi	100,0 %	98,2 %	116,3 %	143,4 %	131,2 %
Taloudellinen kehitys 2019–2023					
Liikevoitto, milj. euroa	316,5	120,0	268,2	56,7	32,1
Segmentit yhteensä, liikevoitto, milj. euroa	337,2	190,2	324,8	17,8	65,1
Indeksi³	100,0 %	37,9 %	84,7 %	17,9 %	10,1 %
EPS, euroa	2,89 ⁴	0,62	1,49	-1,27	-2,36
Segmentit yhteensä, EPS, euroa	3,04 ⁴	1,04	1,84	-0,86	-2,16
Indeksi³	100,0 %	21,4 %	51,6 %	-43,9 %	-81,7 %
ROCE, %	17,6 %	6,0 %	13,7 %	3,1 %	2,2 %
Segmentit yhteensä, ROCE, %	18,6 %	9,3 %	15,8 %	1,0 %	4,0 %
Indeksi³	100,0 %	34,1 %	77,8 %	17,6 %	12,5 %

¹ Keskimääräinen kokonaispalkkio hallituksen jäsentä kohti lasketaan jakamalla hallituksen jäsenille maksetut kokonaispalkkiot, pois lukien jäsenet, jotka jättivät hallituksen kyseisen kauden aikana. Ts. Petteri Walldénille maksetut palkkiot on vähennetty vuoden 2020 keskiarvosta, Kari Jordanille maksetut palkkiot on vähennetty vuoden 2021 keskiarvosta ja Raimo Lindille maksetut palkkiot vuoden 2022 keskiarvosta sekä Inka Merolle ja Heikki Alloselle maksetut palkkiot vuoden 2023 keskiarvosta.

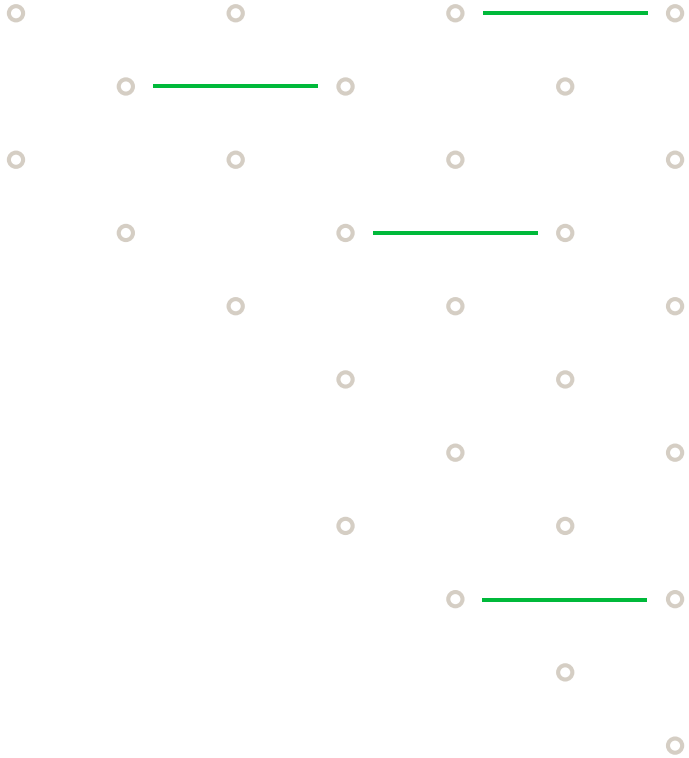
* Korjaus: Raimo Lind vähennetty summasta: Yhteensä (pl. poistuville jäsenille maksetut palkkiot)¹

² Luvut korjattu huomioidaan passiiviset työsuhteet joulukuussa 2019 (pitkillä vapailla olevat työntekijät).

³ Indeksiin käytetyt taloudelliset mittarit IFRS-raportoinnin mukaisesti. Segmentit yhteensä luvut 2019–2023 esitetty (ei laskettu indeksiin) Nokian Renkaiden uusien raportointikäytäntöjen mukaisesti: Pörsstitiedote Nokian Renkaiden uusista raportointikäytännöistä 24.4.2020.

⁴ EPS 2019 ilman veroriidan päätösten vaikutusta (1,08 €) oli 1,81 €. Segmentit yhteensä EPS 2019 ilman tätä vaikutusta oli 1,98 €.

** Vuosi 2022 poislukien lopetetut toiminnot.



nokian[®]
TYRES

www.nokianrenkaat.fi